



Presidente: Calisto Cardoso de Brito  
www.securitariosp.org.br

# O SECURITÁRIO

nº 978 | Agosto 2014

Informativo mensal dirigido aos securitários do Estado de São Paulo

## Dia Nacional do Securitário/Previdenciário

*Festa da família securitária acontecerá no dia 18 de outubro, na cidade de Jundiaí*

pág. 4



## Securitário, mantenha seus dados atualizados

Com o objetivo de manter nossos associados sempre bem informados, a Diretoria do Sindicato dos Securitários busca aprimorar seus meios de comunicação, seja por meio do jornal O Securitário, site, comunicados, malas diretas, e-mails, entre outros.

Queremos garantir que os benefícios e serviços oferecidos pela entidade cheguem a todos, em qualquer lugar. Com os dados atualizados, o associado pode usufruir de todas as vantagens que a entidade oferece, como envio de informações sobre novos convênios, assessoria jurídica, colônias de férias, agência de colocação no mercado de trabalho, direitos trabalhistas, andamento de ações e, principalmente, novos benefícios para a categoria.

Dessa forma, é fundamental que o securitário mantenha seus dados cadastrais atualizados, tais como endereço, telefones, e-mail e documentos pessoais.

Visite-nos na sede da entidade situada à Avenida Nove de Julho, 40 - 15º andar - Bela Vista, ou entre em contato pelo telefone (11) 3259-0411 ou pelo e-mail [diretoria@securitariosp.org.br](mailto:diretoria@securitariosp.org.br).

É missão do Sindicato manter todos os seus associados sempre muito bem informados.

## Anote em sua agenda!

### Seminário de Elaboração da Pré-pauta de Negociação Salarial 2015

- Dias: 27 e 28/09
- Local: Centro Campestre e Pesqueiro, em Ibiúna

# Editorial



## Prezado(a) amigo(a) securitário(a)...

Em setembro, entre os dias 27 e 28, estaremos reunidos, na cidade de Ibiúna, para darmos o pontapé inicial da Campanha Salarial 2014-2015. Trata-se do Seminário de Elaboração da Pré-pauta contendo as reivindicações da categoria.

A diretoria deste sindicato está preparada e empenhada para mais essa árdua tarefa que é garantir a valorização dos pisos salariais e a manutenção de conquistas anteriores.

Toda categoria é chamada a dar sua parcela de colaboração nesse processo. Cabe aos securitários, juntamente com seu sindicato, elaborar estratégias inteligentes de mobilização, participar intensamente do cotidiano do seu sindicato e, acima de tudo, conscientizando e convidando os demais companheiros para essa causa que é de todos nós.

A mobilização alcançada e o apoio da categoria na última campanha deixa nossa diretoria otimista. A boa participação dos trabalhadores securitários nas assembleias decisórias foi de suma importância para o sucesso dos anos anteriores.

Agora é o momento de entrelaçarmos as mãos e aliarmos nossas forças para mais essa campanha. Pois, como é de praxe, o patronato deve se mostrar intransigente e insensível frente às demandas da categoria. Entra ano e sai ano o discurso recorrente do empresariado é sempre o mesmo: baixo crescimento do país, economia instável, altos custos com contratações, etc.

A diretoria deste sindicato não irá acatar o discurso do primo rico dizendo que é pobre. Daí a importância da nossa mobilização. Serão várias etapas nas quais a participação e o apoio dos securitários serão decisivos para um desfecho favorável a nós, com reajustes dignos, melhores condições de trabalho, ampliação dos benefícios e uma distribuição equilibrada dos bens que o próprio trabalhador produz.

Participe conosco, contribua com sugestões, acompanhe e desperte a atenção dos demais companheiros em relação ao desenrolar das negociações.

Caminheamos, irmanados, rumo a mais um ano de conquistas para a família securitária.

**Calisto Cardoso de Brito**  
*Presidente*

## Índice

### 03 | PROFISSÕES

Administrar e expandir benefícios flexíveis no País ainda é entrave

### 04 | DIA NACIONAL DO SECURITÁRIO/PREVIDENCIÁRIO

Festa marcará as comemorações da categoria

### 05 | ARTIGO

Relações sociais no ambiente de trabalho

### 06 | CAMPANHA SALARIAL

Seminário visa mobilizar categoria por melhores salários

### 07 | CENTRO ESPORTIVO DOS SECURITÁRIOS

Esporte e lazer ao alcance da categoria

### 08 | BENEFÍCIOS

Sindicato oferece convênios nas áreas de educação e saúde

### 09 | CURSOS

Agenda dos cursos e novos convênios educacionais

### 11 | ELEIÇÕES

Conheça de fato seus candidatos

### 12 | LAZER

Venha visitar e se divertir em nossas Colônias de Férias

## Diretoria do Sindicato dos Securitários do Estado de São Paulo

**Presidente:** Calisto Cardoso de Brito;

**1º vice-presidente:** Rijosval Gama de Oliveira;

**2º vice-presidente:** Laércio Marini;

**3º vice-presidente:** Wagner Domingos da Mata;

**Secretário-geral:** José Eduardo dos Santos ;

**1º secretário:** Cláudio Preto;

**tesoureiro:** Jaime Vespúcio;

**1º tesoureiro:** Orlando José da Silva Filho

## 0 Securitário

**Jornalista responsável:**

Itamar Barreto, Mtb 37566

itamar@securitariosp.org.br;

**Redação:**

Kelly Lubiato, Mtb 25933

klubiato@revistaapolice.com.br;

**Projeto gráfico e Diagramação:**

Correcta Comunicação;

**Tiragem:** 10.000 exemplares;

**Sede Social:** Av. Nove de Julho, 40 - 8º andar  
Bela Vista - Tel: 3259-0411 r. 216

## PROFISSÕES

# Decolando aos poucos

*Apesar da recente expansão, administrar e expandir benefícios flexíveis no país ainda é entrave às gerenciadoras*

### Lívia Sousa

Muitas empresas encontram dificuldade em atrair ou até mesmo manter bons profissionais e, para reter talentos, algumas delas reavaliaram seu sistema de vantagens e adotaram os chamados Benefícios Flexíveis (Beneflex), pacotes de vantagens com valor e itens previamente estabelecidos em que a escolha dos benefícios é feita pelo próprio trabalhador.

Os EUA foram os pioneiros no assunto, nos anos 70; que chegou ao Brasil duas décadas depois. Segundo Eduardo Marchiori, diretor da consultoria e corretagem de benefícios Mercer Marsh Benefícios, companhias ligadas à área de TI são as que mais utilizam o Beneflex, mas diversos outros setores também já oferecem o serviço.

Automóvel, vale-combustível e academia de ginástica são os itens mais requisitados pelos beneficiários, mas de acordo com Adriana Santos, gerente de benefícios flexíveis da Aon Brasil, continuam em destaque as assistências médica e odontológica, seguro de vida em grupo, vale-refeição



➤ Eduardo Marchiori, da Mercer Marsh Benefícios

e alimentação, previdência privada, medicamentos, educação e estacionamento.

“Todos esses itens foram apontados na pesquisa sobre benefícios realizada anualmente pela empresa”, diz. Aliás, as edições de 2012 e 2013 do documento mostraram que 25% dos clientes entrevistados já haviam adotado o Beneflex e outros 20% tinham interesse em implantar o sistema.

Cliente da Aon Brasil, o Grupo Santillana adota o Beneflex há sete anos, quando modificou a aplicabilidade de suas vantagens. Fabiana Scarcela Fedato, analista de Recursos Humanos PL da companhia, garante que a equipe não se arrependeu da decisão. “Tivemos um ganho imensurável com a implantação do sistema, tanto no que diz respeito a clima e satisfação dos colaboradores quanto a custos, principalmente no benefício de assistência médica.”

### Implantação

Qualquer empresa pode adotar a política do Beneflex, desde que analise suas necessidades, assim como a de seus colaboradores, para saber o que agregará valor com a implantação. Todas devem ainda fazer um estudo de viabilidade incluindo análises do pacote de benefícios, perfil demográfico, entrevistas com executivos e empregados e análise jurídica. Outra regra é avaliar a negociação com os fornecedores do serviço e adequar os contratos para um benefício flexível.

Como cada colaborador pode ter um pacote diferente de vantagens, é essencial criar um sistema de administração e conhecer a experiência prévia da consultoria que auxiliará a empresa no estudo, na administração e na implantação do Beneflex. Por fim, é necessário que o sistema seja administrado de forma inteligente e tenha melhorias contínuas.

“Hoje poucas empresas oferecem este tipo de gestão e, para se aperfeiçoar, é preciso que o sistema seja de fácil manuseio ao colaborador e flexível para atender as regras e outputs necessários para a administração do programa de cada cliente”, explica Eduardo Marchiori, da Mercer Marsh.



➤ Adriana Santos, da Aon Brasil

### Barreiras

Se no início dos anos 90 o sistema não ganhou força pela complexidade do sistema administrativo brasileiro e pelo desconhecimento das empresas, hoje o Beneflex continua caminhando a passos tímidos. Segundo Marchiori, a principal razão para que o programa ainda não tenha decolado de vez por aqui é a própria cultura empresarial brasileira. “Implantar o Beneflex não é uma decisão trivial a ser tomada e requer que a empresa esteja pronta para uma mudança importante”, lembra. Outro motivo para o impasse, segundo ele, é o atraso e o ‘engesso’ da legislação brasileira, fazendo com que as empresas entendam que há restrição para flexibilizar a oferta de benefícios.

Partido do ponto de vista das gerenciadoras, comunicação e plataforma tecnológica são vistas como barreiras, tendo em vista a questão da mudança cultural e a forma de como o benefício é ofertado. Então, o que podemos esperar do sistema de benefícios flexíveis nos próximos anos? Adriana Santos responde. “Cada vez mais as empresas baseiam-se em salário. Acredito que o caminho seja continuar trabalhando com isso, mas balanceando salário e benefício”, finaliza.

**COMEMORAÇÃO****Festa do Dia Nacional do Securitário/Previdenciário**

A cidade de Jundiáí irá abrigar a Festa do Dia Nacional do Securitário/Previdenciário deste ano. O evento ocorre no dia 18 de outubro de 2014, sábado, com música ao vivo, atividades recreativas e muita animação, na Chácara dos Sonhos, localizada a 65 Km da capital. O evento terá início a partir das 10h, seguindo até às 17h.

O securitário que vier à festa terá à sua disposição mais de 300.000 m2 de área para constatar as maravilhas naturais da região de Jundiáí. A infraestrutura conta ainda com 4 piscinas, 3 toboáguas, piscinas infantis com brinquedos em fibra, 2 campos de futebol gramados e 1 campo de society, 1 quadra poliesportiva, 1 quadra de tênis, 10 pistas de minigolfe, 2 salões de jogos com mesas de bilhar, pebolim e ping-pong, 1 lago com barcos a remo, 2 salões cobertos ao lado da piscina e vestiários para troca de roupa e banho.

Para a tranquilidade e conforto dos convidados, o espaço conta com monitores especializados em recreação. O local possui estacionamento para mais de mil veículos e todo o complexo possui vigilância ininterrupta.

Serão servidos os tradicionais espetinhos de carne, linguiça e frango; carnes em peça como picanha, alcatra, costela suína, lombo suíno, fraldinha, maminha, entre outras. O churrasco terá o acompanhamento de um amplo buffet de saladas com alface, tomate, rúcula, pepino, berinjela, beterraba, vinagrete e pão francês.

Os participantes terão ainda suculenta feijoada à disposição, polenta frita, torresmo e arroz que será servida aos convidados. Para sobremesa, sorvetes nos sabores flocos, morango e chocolate. Tudo isso acompanhado de muito chope (claro e escuro) e refrigerantes como Coca-Cola, Kwat, Fanta Laranja e Sprite servidos em máquinas espalhadas pelo local.

O evento contará ainda com os tradicionais bois no rolete, preparados com paciência e carinho para a família securitária.

A atração musical ficará por conta da Banda Oppus e o Grupo Novos Crioulos e sua variedade de ritmos. O público contará ainda com a alegria e a versatilidade da Banda Sombra e Água Fresca.

Para a diretoria do Sindicato dos Securitários é um prazer e uma responsabilidade muito grande realizar uma festa compatível com a importância da família securitária, centro de nossas atenções e razão maior de nossa luta.

A saída dos ônibus fretados ocorrerá nas estações de metrô Armênia e Vila Matilde, das 8h às 11h, sempre com lotação completa. A volta está prevista para as 16h e o último horário será às 18h.

O valor por passageiro será de R\$ 15,00 para associados e R\$ 20,00 para não associados.

Veja abaixo os valores dos convites:

	Sócios e Dependentes	Securitário Não Associado	Convidados
Adulto	R\$ 45,00	R\$ 60,00	R\$ 100,00
Criança de 4 a 10 anos	R\$ 20,00	R\$ 25,00	R\$ 50,00
Criança até 3 anos	Grátis	Grátis	Grátis

**Não perca tempo, compre já o seu convite!**

Informações e reserva de convites pelo telefone (11) 3259-0411, de segunda a sexta-feira, das 8h às 18h30.



Alegria e descontração à beira da piscina



Boi no rolete



Piscina Infantil



Toboágua



Tirolesa

## RELAÇÕES NO TRABALHO

# Amigos no trabalho aumentam a felicidade?

Amizade no trabalho é um tema muito discutido, isso porque as relações profissionais precisam ser diferentes das pessoais. No entanto, para muitas pessoas é difícil desvincular uma coisa da outra. Principalmente aqui no Brasil, onde as pessoas são, em geral, mais expansivas e sociáveis que na Europa, por exemplo, o local de trabalho acaba por se tornar também um foco de relações sociais que muitas vezes vão além dos limites do escritório.

Uma pesquisa realizada pelo LinkedIn revelou que para 46% dos profissionais a amizade no ambiente de trabalho contribui para a felicidade. De acordo com os entrevistados, ter amigos no ambiente profissional proporciona maior motivação e produtividade, isso porque um local de trabalho no qual as pessoas se sentem mais conectadas possui um clima mais leve que facilita as atividades do dia-a-dia. Mas afinal, é saudável ter amigos no trabalho ou é melhor manter um relacionamento estritamente profissional?

### Bom senso sempre

É possível manter relações sociais muito saudáveis dentro do ambiente profissional, desde que as pessoas envolvidas saibam separar as relações. Misturar compromissos profissionais com coisas pessoais não é certo e pode atrapalhar o rendimento. Além disso, se a relação de amizade é com a chefia, é preciso ter ainda mais cautela para que não se confundam as coisas e resulte em protecionismo e até mesmo acobertamento de falhas em detrimento da amizade. Dentro da empresa também não convém tratar de assuntos pessoais, conversar sobre assuntos delicados ou algo do tipo. Deixe isso para um almoço ou um happy hour.

### Diferença de gerações

Ainda tomando como base a pesquisa realizada pelo LinkedIn, é possível perceber uma grande diferença entre as relações



estabelecidas no ambiente profissional por profissionais da geração Y e profissionais da geração dos baby boomers (de 55 a 65 anos). A geração Y (de 18 a 24 anos) está muito acostumada a socializar, conta inclusive com as redes sociais e isso chega ao ambiente de trabalho naturalmente.

É muito comum, para eles, ter os colegas de trabalho no facebook, por exemplo. Já para profissionais de idade mais avançada, esse tipo de relacionamento não é tão comum, porque não fez parte de suas vidas na maior parte de sua trajetória profissional, e fica difícil adotar um comportamento mais sociável depois de anos agindo de outra maneira.

### Como posso melhorar minhas relações no ambiente de trabalho?

Ter relações mais próximas no ambiente de trabalho contribui para o clima da empresa, para a colaboração entre colegas, além de ser uma motivação para ir trabalhar. Se você não desenvolveu relações mais próximas de amizade no ambiente de trabalho, cogite a hipótese. E se não sabe como, aí vão algumas dicas:

- Participe de encontros fora do escritório

Pode ser um simples almoço, ou um happy hour depois do expediente, ou mesmo

uma reunião para falar de trabalho em um café. Diversificando locais é possível falar de mais coisas e deixar a conversa muito mais interessante, o que ajuda a desenvolver boas estratégias de negócios e projetos.

- Estabeleça uma relação de proximidade respeitosa com quem você se identifica ou trabalha junto

É muito importante ter uma relação boa com as pessoas que convivem com você oito horas todos os dias. Pergunte da família, de como foi o final de semana, seja cordial sem ser invasivo.

- Conheça a personalidade dos seus colegas

Conversar em momentos extraprofissionais possibilita que você conheça a personalidade dos seus colegas de trabalho e perceba a melhor maneira de lidar com cada um. De pessoas mais enérgicas a pessoas mais reservadas, é importante tratar cada um da maneira mais adequada.

Se amizade no trabalho traz felicidade ou não, não é possível dizer. No entanto, que as relações interpessoais interferem no dia-a-dia de uma empresa é fato. Observe o seu próprio comportamento e veja se ter uma convivência mais próxima com os colegas pode influenciar positivamente na sua carreira. Com bom senso, o resultado só pode ser contributivo.

Fonte: Gazeta do Povo

**CAMPANHA SALARIAL**

# Seminário de Elaboração da Pré-pauta

*A diretoria do Sindicato dos Securitários convoca a categoria para participar do Seminário de Elaboração da Pré-pauta de reivindicações da Campanha Salarial 2014-2015*

Diferente do que foi publicado na edição passada do nosso informativo, o encontro acontece em Ibiúna, no Centro Campestre e Pesqueiro dos Securitários, nos dias 27 e 28 de setembro. Será um momento importante para a discussão e elaboração das reivindicações da categoria para a Campanha Salarial 2014-2015.

Os securitários associados podem fazer sua inscrição pelo endereço [laercio@securitariosp.org.br](mailto:laercio@securitariosp.org.br), de 1 a 12 de setembro,

informando nome completo, número de matrícula de associado, empresa na qual trabalha, número da cédula de identidade e o tamanho da camiseta (P, M, G ou GG).

Amigo(a) securitário(a), queremos construir uma campanha salarial forte, comprometida e de mãos unidas com a categoria. O sucesso desse processo depende da união de todos nós. Contamos com a participação de todos.

**SINDICAL**

## Diretoria participa do Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais

A diretoria do Sindicato dos Securitários esteve reunida, entre os dias 7 e 8 de agosto, em Macaíó/AL, para a realização do 43º Encontro Nacional de Dirigentes Sindicais Bancários e Securitários.

O evento contou com a participação de representantes das federações e sindicatos das categorias com o objetivo de unificar as pautas de reivindicações elaboradas nos encontros interestaduais realizados em todo o país.

Além dos debates para elaboração da pauta unificada de reivindicações, palestras e assuntos de interesse da categoria como segurança bancária, fundos de pensão, lavagem de dinheiro, sistema financeiro e assédio moral foram amplamente debatidos.

Durante o encontro, a Diretoria do Sindicato dos Securitários do Estado de São Paulo debateu e analisou as propostas relativas aos principais eixos da campanha salarial deste ano, estratégias de ação, índices de reajuste salarial, entre outros.



Dirigentes sindicais de todo o País



Diretoria do Sindicato dos Securitários de São Paulo

**BEM-ESTAR**

# Centro Esportivo e Recreativo dos Securitários

O Centro Esportivo dos Securitários é destinado a atender as demandas de entretenimento, saúde e lazer da categoria. Não há como falar em qualidade de vida sem citar o lazer e a prática esportiva. Além de importantes formas de socialização, ambos são indispensáveis ao bom funcionamento do nosso organismo como um todo.

Pensando em oferecer alternativas para uma melhor qualidade de vida dos securitários, o Sindicato oferece aos seus associados e dependentes um completo Centro Esportivo e Recreativo, com piscinas adulta e infantil, sauna, quadras poliesportivas para futebol de salão e society e campo de

futebol, mesas de bilhar e pebolim, além de áreas de lazer com playground, quiosques e churrasqueiras. Tudo cercado por uma imensa área verde.

O Clube conta com uma escola de futebol e inúmeros eventos esportivos de futebol de campo, society, salão entre outros.

Os associados ainda podem usufruir de dois amplos salões para a realização de festas de casamentos, aniversários, festas corporativas e eventos sociais em geral.

O espaço conta com uma lanchonete completa e vasto salão social para eventos em geral, equipe de funcionários especializados e uma moderna infraestrutura volta-

da à prática do esporte e lazer.

Visite o Centro Esportivo e Recreativo dos Securitários para que sua prática esportiva e seu lazer recebam o destaque merecido.

**Centro Esportivo e Recreativo dos Securitários – Itaquera – São Paulo**

Av. Ioneji Matsubayashi, 982  
Itaquera – CEP 08260-050

Informações e Reservas  
Telefone/Fax (11) 2521-0112 / 2521-3341  
Visite o site [www.securitariosp.org.br](http://www.securitariosp.org.br)



➤ A lanchonete oferece amplo espaço para as refeições



➤ Campo de futebol



➤ Piscinas adulto e infantil



➤ Quadra de futebol society

## BENEFÍCIOS

# Subsede de São José dos Campos firma novos convênios

Os securitários interessados em aprender uma nova língua têm a partir de agora inúmeras opções em São José dos Campos, com mensalidades acessíveis e uma excelente rede de escolas qualificadas. Os novos convênios ainda incluem cursos na área de informática.

Veja abaixo a relação:

- **Skil Idiomas** - Unidade Jardim das Indústrias  
Smartz School - Português e Matemática  
Rua: Dr. João Batista Soares de Queiroz Junior, 911 - Jardim das Indústrias  
São José dos Campos/SP



Telefone (12) 3204-5320 / 3939-3810

30% de desconto - Cursos em grupo de Inglês e Espanhol  
15% de desconto - Cursos em grupo de Alemão, Italiano, Japonês, Chinês, Francês e Português para estrangeiros  
10% de desconto para complemento, reforço e avanço escolar nas disciplinas de Português e Matemática.

- **Wizard Vila Adyana**  
Rua: Cel. José Domingos Vasconcelos, 180 - Vila Adyana  
São José dos Campos/SP  
Telefone (12) 3921-6951

- **Wizard Vista Verde**  
Rua: Cidade Assunção, 14 - Vista Verde  
São José dos Campos/SP  
Cursos: Inglês, Espanhol, Francês, Alemão, Italiano, Chinês, Japonês e Português para Estrangeiros  
30% de desconto para cursos em grupo (class)  
05% de desconto para curso individual (vip)  
10% de desconto para grupos fechados (executive)  
15% de desconto para curso flex.

- **SOS Educação Profissional - SJ Vale Informática**  
Av. Andromeda, 1191 B - Jardim Satélite  
São José dos Campos/SP  
Telefone (12) 3933-3040  
De 25% a 30% para os cursos:  
Office - (Windows, Word, Excel, Power Point, Internet, Outlook.)  
Hardware, Assistente Administrativo, Inglês, Web designer, Designer gráfico.

## Securitário, faça sua avaliação auditiva gratuitamente

A diretoria do Sindicato acaba de firmar mais uma parceria em benefício da categoria. A partir de agora os securitários podem realizar avaliações auditivas gratuitas no Centro Auditivo Viver Eireli Me.

O Centro Auditivo Viver é uma empresa que conta com profissionais capacitados e experientes, buscando atender às necessidades de cada paciente.

O securitário associado tem à disposição duas lojas, ambas instaladas em locais de fácil acesso, preparadas com as melhores tecnologias e produtos para atender a categoria.

Confira os endereços:

Av. Nove de Julho, 40 - 9º andar - cj. 9B - Ed. Brasilar (mesmo prédio onde está localizado o Sindicato)

Bela Vista - São Paulo - SP 01312-000

Tel.(11) 3120-4885

Próximo ao metrô Anhangabaú

Av. Paulista, 2073 - Horsa I - 4º andar - c1.414  
Condomínio Conjunto Nacional

Cerqueira Cesar - São Paulo - SP - 01311-300

Tel.: (11) 3171-3536

Próximo ao metrô Consolação





## CURSOS



**Sede do Sindicato** - Avenida Nove de Julho, 40 – 14º andar. Bela Vista.

Informações pelo telefone (11) 3259-0411, ramais 250 e 256, das 10h às 19h, ou na página de cursos "Sede" no site: [www.securitariosp.org.br](http://www.securitariosp.org.br)

O Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Profissional do Sindicato dos Securitários do Estado de São Paulo divulga a programação dos cursos que serão ministrados na sede da entidade no segundo semestre.

### De segunda à quinta-feira, das 18h30 às 20h

**Período:** de 22 de setembro a 27 de outubro

➤ Técnico de Sinistros de Ramos Elementares – 30 horas

➤ Técnico de Seguros de Transportes – 30 horas

**Inscrições:** até 29 de agosto

**Período:** de 03 de novembro a 09 de dezembro

➤ Técnico de Sinistros de Transportes – 30 horas

➤ Inspeção de Riscos de Ramos Elementares – 30 horas

**Inscrições:** de 1º a 30 de setembro

**Investimento:** Taxa única do curso:

➤ Securitário associado ou dependente: R\$ 107,00

➤ Securitário não associado: R\$ 150,00

➤ Convidado e não contribuinte: R\$ 214,00

**Importante:** A promoção de desconto continua em 2014: o securitário que trazer um participante para o mesmo curso programado pelo Centro de Estudos e Aperfeiçoamento do Sindicato dos Securitários do Estado de São Paulo ganha desconto na taxa de investimento. Ambos serão beneficiados!

## Novos convênios com instituições de ensino

Os securitários associados ao sindicato já podem aproveitar a parceria com os colégios Internacional Vocacional Radial e Internacional Ítalo Brasileiro. Veja abaixo a unidade mais próxima de você.

### ➤ Colégio Internacional Vocacional Radial - Jabaquara

Endereço: Av. Jabaquara 1870. Bairro Saúde.

Cep: 04046-300. São Paulo/SP

Telefone: (11) 5070-0090

Site: [www.colegioradial.com.br](http://www.colegioradial.com.br)

### ➤ Colégio Internacional Vocacional Radial - Santo Amaro

Endereço: Rua Dr. Antônio Bento, 587

Telefone: (11) 5525-5150

Site: [www.colegioradial.com.br](http://www.colegioradial.com.br)

### ➤ Colégio Internacional Ítalo Brasileiro

Endereço: Alameda dos Nhambiquaras, 1066

Telefone: (11) 5053-2988

Site: [www.colegioitalo.com.br](http://www.colegioitalo.com.br)

Mais informações sobre convênios com instituições de ensino e descontos nas mensalidades pelo telefone (11) 3259-0411, ramal 236, de segunda a sexta, das 8h às 16h, ou pelo e-mail [monica@securitariosp.org.br](mailto:monica@securitariosp.org.br)

**DIREITOS**

# Procon-SP lista mais de 400 sites que devem ser evitados em compra online

*Principal queixa sobre endereços listados é falta de entrega dos produtos. Entidade acrescentou mais 18 sites que não respondem reclamações.*

A lista de sites que devem ser evitados pelos consumidores ultrapassa 400 endereços, segundo o Procon-SP divulgou no dia 18 de julho. A fundação diz que a principal queixa é a falta de entrega dos produtos comprados.

“É importante que o consumidor evite os sites, pois é bem provável que não receberá seu produto e terá dificuldade em ser ressarcido futuramente”, diz a entidade. A

lista está disponível no site do Procon-SP no endereço <http://sistemas.procon.sp.gov.br/evitesite/list/evitesites.php>

A recomendação é que os clientes evitem comprar nas páginas listadas porque elas são alvo de reclamações, mas não responderam ou não foram encontradas. “Esses fornecedores não são localizados, inclusive pelo rastreamento feito no banco de dados de órgãos como Junta Comercial, Receita Fed-

eral e Registro BR – responsável pelo registro de domínios no Brasil”, afirma o Procon-SP.

Sem contato com as lojas, é impossível que seja tomada qualquer medida em relação à empresa e mesmo a abertura de processos administrativos.

O Procon-SP sugere que, antes de comprar, o consumidor busque informações a respeito da loja ou do fornecedor para não cair em “armadilhas”.

**ENSINO**

## Sindicato realiza entrega de certificados

O Sindicato dos Securitários realizou, no dia 5 de julho, a cerimônia de entrega de certificados aos alunos que participaram do Curso Básico de Resseguros e Curso Técnico de Seguro de Automóvel, ministrados respectivamente pelos instrutores Reinaldo dos Santos Gonçalves e Romeu Francisco dos Santos.

A diretoria do Sindicato agradece e parabeniza a todos pela conquista.



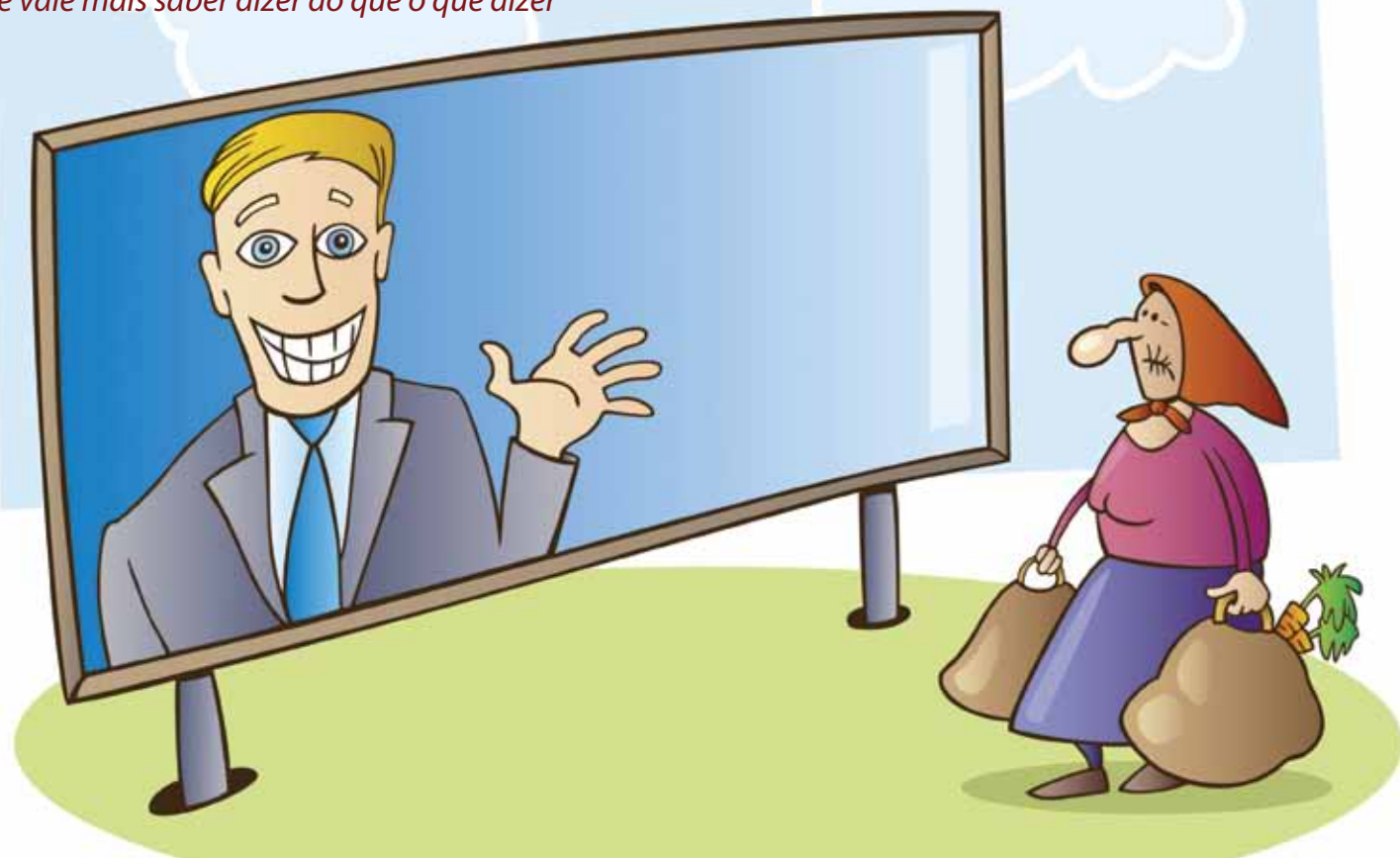
➤ Curso Técnico de Seguro de Automóvel

➤ Curso Básico de Resseguros

**ELEIÇÕES**

# Política não é marketing

*O horário eleitoral transforma candidatos em bonecos, manipulados pelo conceito de que vale mais saber dizer do que o que dizer*



A crença vigente no universo político e entre os publicitários é a de que a campanha presidencial, que começou no dia 19 de agosto, com o início, na televisão e no rádio, do Horário de Propaganda Eleitoral Gratuita, é que de gratuita, realmente, não tem nada.

De fato há, até agora, um patamar menor de eleitores com os votos definidos e uma maioria, em porcentuais acima das eleições anteriores, de votos brancos, nulos e indecisos. Esse contingente estaria, supostamente, esperando ver e ouvir para se definir. A propaganda também cria expectativas nos institutos de pesquisa.

Neste momento do horário eleitoral, o comando passa efetivamente aos marqueteiros, cuja crença fundamental é a de que, para conquistar votos, a imagem do candidato é mais importante do que a sigla do partido e do que o programa apresentado como guia das ações de governo.

De dois em dois anos, nas eleições presidenciais, entremeadas por eleições municipais, exumam a teoria – “O meio é a mensagem” – do sociólogo Marshall McLuhan, figura que os marqueteiros parecem ter lido demais e entendido de menos.

Há exceções, mas essa é a regra. Em geral, o fantoche manipulado pelo marqueteiro toma o lugar do candidato com ideias e propostas.

Alguns desses profissionais que cuidam dos candidatos, chamados há tempos de “telepolíticos”, devem ter lido também Nicolau Maquiavel, quando ele diz, dirigindo-se ao “Príncipe”: “Os homens em geral julgam antes com os olhos do que com as mãos

(...) Todos veem o que aparentas por fora, poucos percebem o que há por dentro, e esses poucos temem a opinião dos muitos”.

O marqueteiro, não o candidato, entra em cena na televisão e no rádio. A regra básica a partir daí é esta: o contingente substitui o conteúdo. A forma de dizer é mais importante do que a consistência do dizer.

Essa troca de papéis levou às alturas o custo da eleição. Mas não se trata somente do custo financeiro. O horário gratuito e os chamados spots, também conhecidos como torpedos, são cada vez mais valiosos.

Há 100 minutos diários na televisão e 100 minutos no rádio. Esse tempo virou moeda de troca entre os partidos fortes e os fracos. Esses últimos chamados de legendas de aluguel.

Essa proeminência do marqueteiro construiu um princípio nebuloso ao processo eleitoral. O princípio de que as mesmas leis que se aplicam à política são aplicáveis ao marketing.

Certos políticos, mesmo os não maleáveis como mamulengos, e são poucos, correm o risco de cair nessa armadilha. E assim, de eleição em eleição, a televisão e o rádio se fortificam com um tônico milagroso: o dinheiro. E se embebedam do que acreditam ser as armas absolutas para convencer o eleitor.

As lições dos marqueteiros, ensinadas aos políticos, não passam de um sermão de generalidades.

# Lazer

Próximos feriados nas Colônias de Férias  
de Caraguatatuba e Praia Grande e Centro  
Campestre/Pesqueiro em Ibiúna

As Colônias de Férias do Sindicato dos Securitários constituem-se em um espaço pensado e planejado para acolher os associados e dependentes para bons momentos de descanso e lazer.

Visite nossas colônias de praia em Caraguatatuba e Praia Grande.

Quer diversão e lazer aliados ao clima de montanha ? Faça uma visita ao Centro Campestre e Pesqueiro, em Ibiúna.

Mais informações pelo telefone (11) 3259-0411, ramais 224, 230 e 249, das 13:00 às 18:30 horas.

## 20 de Outubro - Dia Nacional do Securitário/Previdenciário

**Período:** De 18 a 20 de outubro

**Inscrições:** até 19 de setembro

**Sorteio:** 23 de setembro - Colônia de Férias de Caraguatatuba e Centro Campestre/Pesqueiro de Ibiúna

**Sorteio:** 24 de setembro - Colônia de Férias em Praia Grande

**Pagamento:** 26 de setembro



Colônia de Férias de Praia Grande



Colônia de Férias de Caraguatatuba



Centro Campestre/Pesqueiro de Ibiúna

**O SECURITÁRIO**

**ENDEREÇOS DO SINDICATO  
DOS SECURITÁRIOS SP**

Site: [www.securitariosp.org.br](http://www.securitariosp.org.br)

### Sede social

Avenida Nove de Julho, 40 – 8º, 9º, 14º e 15º andares. Bela Vista. SP.

Cep: 01312-000.

Telefone: (11) 3259-0411

[securitariosp@securitariosp.org.br](mailto:securitariosp@securitariosp.org.br)

### Subsede Santos

Rua Almeida de Moraes, 41.

Vila Matias. Santos. CEP 11015-450.

Telefone: (13) 3235-6123.

Fax (13) 3224-2215.

[subsedesantos@gmail.com](mailto:subsedesantos@gmail.com)

### Subsede Santo Amaro

Avenida Santo Amaro, 5958.

Santo Amaro. SP. CEP 04701-000.

Telefone/Fax (11) 5183-5684 /

5182-6067.

[santoamaro@securitariosp.org.br](mailto:santoamaro@securitariosp.org.br)

### Subsede de Campinas

Rua Emilio Ribas, 703. Cambuí.

Campinas. CEP 13025-141

Telefone: (19) 3295-9671 /

3295-9674.

[campinas@securitariosp.org.br](mailto:campinas@securitariosp.org.br)

### Subsede São José dos Campos

Av. Juscelino Kubitschek, 4.863. Monte

Castelo. S.J.C. CEP 12215-310.

Telefone: (12) 3922-2999.

[sjcampos@securitariosp.org.br](mailto:sjcampos@securitariosp.org.br)

### Subsede Santo André

Rua Cel Francisco Amaro, 34. Centro.

CEP 09020-250.

Telefone/Fax (11) 4427-5854 /

4427-5828.

[santoandre@securitariosp.org.br](mailto:santoandre@securitariosp.org.br)

### Subsede Guarulhos

Rua Maria Tereza, 185 - Jd. Santa Mena

Guarulhos. CEP 07096-190

Telefone: (11) 2461-0846.

Fax: (11) 2468-1125.

[guarulhos@securitariosp.org.br](mailto:guarulhos@securitariosp.org.br)

### Subsede São José do Rio Preto

Rua João Teixeira, 332. Santa Cruz

Telefone: (17) 3231-3218

CEP 15014-180

[sjriopreto@securitariosp.org.br](mailto:sjriopreto@securitariosp.org.br)

### Centro Esportivo e Recreativo dos Securitários

Rua Ioneji Matsubayashi, 982.

Itaquera. CEP 08260-050.

Telefone/Fax (11) 2521-0112 /

2521-3341.

[ceitaquera@securitariosp.org.br](mailto:ceitaquera@securitariosp.org.br)

### Colônia de Férias dos Securitários em Praia Grande (Litoral Sul)

Rua Rui Barbosa, 594. Boqueirão.

Praia Grande. CEP 11700-170.

Telefone: (13) 3491-1444.

[praiagrande@securitariosp.org.br](mailto:praiagrande@securitariosp.org.br)

### Centro Campestre / Pesqueiro de Ibiúna

Estrada Vicinal do Verava, km 18.

Bairro do Verava. Ibiúna.

CEP 18150-000.

Telefone: (15) 3394-1205.

[ibiuna@securitariosp.org.br](mailto:ibiuna@securitariosp.org.br)

### Colônia de Férias dos Securitários em Caraguatatuba (Litoral Norte)

Jardim dos Sindicatos / Porto Novo

Avenida José Cândido Cappelli, 300.

CEP 11667-300.

Telefone/Fax: (12) 3887-4649.

[caraguatatuba@securitariosp.org.br](mailto:caraguatatuba@securitariosp.org.br)