



Presidente: Calisto Cardoso de Brito  
www.securitariosp.org.br  
securitariosp@securitariosp.org.br

# O SECURITÁRIO

nº 974 | Abrl 2014

Informativo mensal dirigido aos securitários do Estado de São Paulo



pág. 4

## Academia dos Securitários retoma suas atividades

*A Academia dos Securitários está novamente com inscrições abertas para aulas de musculação e ginástica*

## Projeto de Lei propõe a redução da jornada de trabalho dos pais de pessoas com deficiência

O Projeto de Lei nº 6.828/2013, que tramita na Câmara dos Deputados, acrescenta o artigo 58-B à Consolidação das Leis do Trabalho, reduzindo para seis horas diárias a jornada de trabalho do empregado pai ou responsável por pessoa com deficiência.

A proposta prevê, ainda, que a redução da carga horária somente será assegurada mediante a apresentação de laudo médico que defina o tipo e o grau de deficiência, bem como veda a prorrogação e a compensação de jornada de trabalho.

De acordo com a autora, Iracema Portella, a proposta atende aos ditames da Lei nº 7.853/1989 e à Convenção da ONU sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência, uma vez que o direito à jornada reduzida do empregado reverterá na preservação da dignidade da pessoa com deficiência, pois o seu responsável terá mais tempo para se dedicar aos cuidados necessários do dependente, sem comprometer, por outro lado, suas obrigações perante o empregador.

A matéria aguarda designação de relatoria na Comissão de Seguridade Social e Família – CSSF.

## Almoço do Dia das Mães



O almoço do Dia das Mães é sempre especial, pois reúne toda a família. Para te ajudar a decidir o que fazer neste dia tão especial e deixar a pessoa que você ama longe da cozinha, a Diretoria do Sindicato irá promover um almoço especial em comemoração ao Dia das Mães.

O evento será realizado no Centro Esportivo e Recreativo, em Itaquera, no dia 11 de maio, das 12h. às 18h.

Os convites serão limitados e o valor é de R\$ 35,00 por pessoa.

Informações e reservas pelo telefone 3259-0411, ramais 224, 249, 228 e 230.



## Copa do Mundo e Eleições

O Brasil se prepara para receber a Copa do Mundo, o maior evento esportivo do planeta. Desejo que o País saiba recepcionar e gerir um evento desta magnitude, mesmo sabendo que após o apito final alguns sairão ainda mais ricos desse processo.

O Sindicato dos Securitários não é contra a Copa do Mundo, mas entendemos que o esporte precisa estar ligado à educação. Há que se ter uma política esportiva que privilegie a inclusão social, o lazer, e não somente o resultado.

Coincidentemente, a Copa do Mundo está sempre atrelada às eleições majoritárias no Brasil. E em 2014 não será diferente.

Em outubro, iremos às urnas para eleger Presidente da República, governadores, senadores, deputados federais e estaduais. É uma eleição de suma importância para os destinos da nação. Poderá significar a manutenção da política que está posta ou mudanças substantivas do modelo que aí está. É a chance que temos de extirpar parlamentares que legislam em causa própria e aviltam os direitos dos trabalhadores.

O movimento sindical é parte importante da política brasileira. Na condição de sindicato não atuamos para proteger ou perseguir este ou aquele governo. Tal atitude não significa passividade ou estar alheio aos acontecimentos políticos do nosso País. Trabalhamos para o fortalecimento do debate e o aperfeiçoamento da democracia em torno de propostas que visem o bem da classe trabalhadora.

Diante do megaevento da bola se faz necessário uma profunda reflexão sobre os rumos do País. Deixemos de lado a política do pão e circo e passemos a cobrar soluções às demandas sociais, como melhores salários e condições de trabalho dignas, transporte público de qualidade, investimento maciço na educação, serviços de atendimento de saúde eficientes, entre outros.

Torcemos para que a seleção ganhe o hexacampeonato e o Brasil, como país, ganhe novos contornos de justiça e igualdade. Que o apreço pela ética não perca para o futebol na lista das paixões nacionais do brasileiro. Manda a bola pra lateral aquele que se preocupa apenas com os dribles do Neymar e o jeito direto e, por vezes, aborrecido do Felipão.

Que após cada vitória, entre uma discussão e outra, sejam debatidas questões como a responsabilidade no uso do dinheiro público, projetos políticos, crescimento com distribuição de renda, medidas contra violência e melhor qualidade de vida.

Assim como torcer pela seleção nos traz alegrias, votar com consciência e participar ativamente dos rumos do País nos cumulam de uma alegria ainda maior e mais duradoura.

**Calisto Cardoso de Brito**  
*Presidente*

## Índice

### 03 | PROFISSÕES

Pesquisa da Swiss Re sobre percepção de riscos

### 04 | ACADEMIA DE GINÁSTICA E MUSCULAÇÃO

Boa forma e saúde psrs os associados

### 06 | SEGUROS

Serviços de seguros a baixo custo atraí classe C

### 08 | CENTRO ESPORTIVO DE ITAQUERA

Complexo esportivo a serviço do associado

### 09 | CURSOS

Agenda dos cursos ministrados na Sede do Sindicato

### 10 | LICENÇA MATERNIDADE

Igualdade de benefícios para os pais adotivos e biológicos

### 11 | SAÚDE

Exame de mamografia dispensa solicitação médica

### 12 | LAZER

Venha visitar e se divertir em nossas Colônias de Férias

## Diretoria do Sindicato dos Securitários do Estado de São Paulo

**Presidente:** Calisto Cardoso de Brito;

**1º vice-presidente:** Rijosval Gama de Oliveira;

**2º vice-presidente:** Laércio Marini;

**3º vice-presidente:** Wagner Domingos da Mata;

**Secretário-geral:** José Eduardo dos Santos ;

**1º secretário:** Cláudio Preto;

**tesoureiro:** Jaime Vespúcio;

**1º tesoureiro:** Orlando José da Silva Filho

## O Securitário

**Jornalista responsável:**

Itamar Barreto, Mtb 37566

itamar@securitariosp.org.br;

**Redação:**

Kelly Lubiato, Mtb 25933

klubiato@revistaapolice.com.br;

**Projeto gráfico e Diagramação:**

Correcta Comunicação;

**Tiragem:** 10.000 exemplares;

**Sede Social:** Av. Nove de Julho, 40 - 8º andar

Bela Vista - Tel: 3259-0411 r. 216

securitariosp@securitariosp.org.br

## PROFISSÕES

# Qual é o risco

Você sabia que 59% das pessoas com 15 a 29 anos de idade no Brasil acham que, daqui a 20 anos, o envelhecimento populacional criará grandes dificuldades financeiras para a sociedade? Este e outros dados foram revelados por uma pesquisa realizada com pessoas do mundo inteiro sobre Percepção de Riscos, patrocinada pela Swiss Re.

Ainda sobre os brasileiros nesta faixa etária, 68% receiam que as condições climáticas extremas serão um problema. A faixa que mais se preocupa com as condições financeiras dos idosos daqui a 20 anos são as pessoas com mais de 60 anos. 85% delas acreditam que haverá problemas para gerar recursos para suprir as necessidades dos mais velhos.

Entre as pessoas com idade de 45 a 59 anos, 68% acreditam que haverá mais catástrofes naturais extremas e apenas 42% dizem que não haverá alimentos suficientes no futuro para sustentar toda a humanidade.

A maior preocupação dos brasileiros, a longevidade, é um assunto que ainda será muito discutido. Segundo o estudo da Swiss Re, o Brasil está atrás apenas da China na crença de que o governo deve pagar assistência médica para todos. “58% dizem que deveria ser assim”, revela o estudo. 58% dos entrevistados em idade economicamente ativa dizem que pretendem economizar para a aposentadoria antes dos 35 anos, mas somente 37% dizem que já estão economizando.

Embora a criminalidade seja o risco em que os entrevistados mais pensam no momento, existe uma ansiedade de longo prazo sobre o envelhecimento da sociedade brasileira: “72% concordam

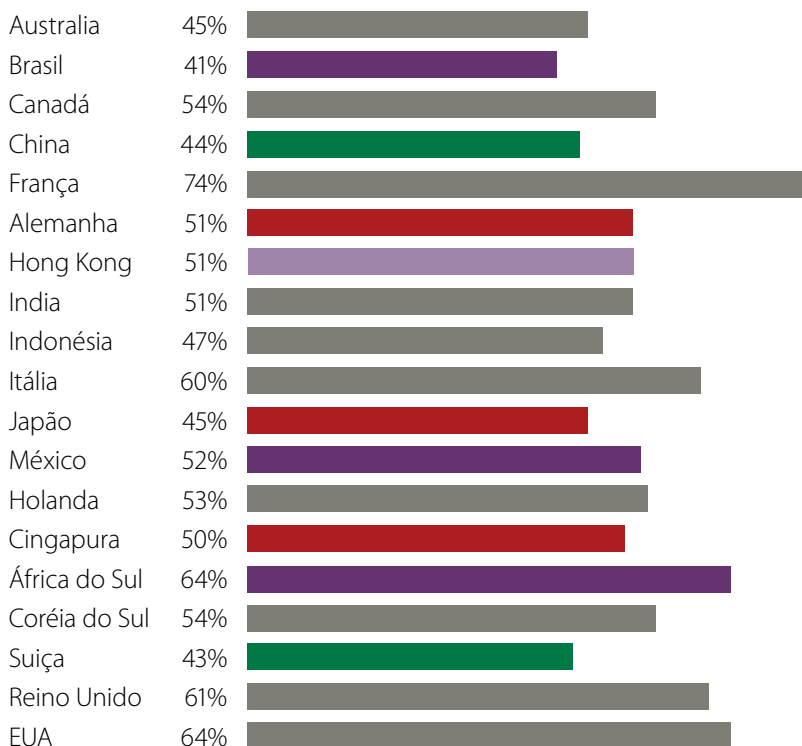
que a proporção de pessoas mais idosas será um problema financeiro importante nos próximos 20 anos.

Em um país com grande potencial hidrelétrico, 82% dos brasileiros estão dispostos a usar ou já usam energias renováveis. Entretanto, o preço é um obstáculo para a maioria. “Eles dizem que ainda não conseguiram fazer a transição, e 60% dizem que não podem pagar mais pela eletricidade. O principal entrave para a adoção de energias renováveis é a falta de promoção pública, segundo os entrevistados.

Muitos brasileiros estão só começando a perceber o risco imediato de catástrofes naturais, após deslizamentos e inundações por todo o País. “Os brasileiros receiam que o País não esteja preparado para desastres futuros e que teriam que enfrentar o problema sozinhos, sem a contribuição do Estado. De acordo com o estudo, 41% dos entrevistados dizem que as medidas de redução de riscos do governo são “ruins” ou “péssimas”, um dos mais baixos índices de confiança no mundo.

Mais de uma em cada dez pessoas (11%) dormem com fome no mínimo uma vez ao ano no Brasil urbano. Esse patamar é o mesmo observado na maioria dos países industrializados no mundo. Em contraste com muitos destes outros países, a conscientização da população em geral em relação à fome disseminada é significativamente mais alta. 59% declaram que não há alimentos suficientes para todos no país. Não surpreende que o preço seja citado como o segundo maior motivo para a fome no Brasil. 70% o classificam como uma das principais causas. Com uma diferença de apenas 1%, o principal problema é o desperdício, com 71% das citações.

## Quais são os maiores riscos hoje?



Quando perguntadas sobre os dois riscos que acham mais importantes em seus países no momento, estas foram as respostas das pessoas nos 19 mercados:

- A economia não está bem
- Crime, terrorismo e agitação social
- Os custos associados com o aumento na proporção de pessoas idosas
- Mudanças climáticas, poluição e extinção de espécies
- Pandemias e surtos de doenças

**SEDE**

# Sindicato reabre academia de ginástica

Após um período de recesso, a Diretoria do Sindicato dos Securitários reabriu a Academia de Ginástica e Musculação da categoria.

A Academia dos Securitários conta com profissional formado e capacitado para proporcionar uma boa forma física, sem ultrapassar seus limites ou barreiras.

O espaço dedicado à categoria conta com diversos equipamentos de musculação que estão à disposição dos associados. É mais uma opção para o securitário praticar esporte na região central de São Paulo.

O exercício pode interferir positivamente em nosso cotidiano e nossas vidas. Além da eficácia na perda de peso, a atividade física fortalece o sistema imunológico e nos torna mais produtivos no trabalho e nos estudos.

“O Sindicato cumpre sua função social que é levar o esporte para que os trabalhadores tenham mais qualidade de vida e saúde. Agradeço à diretoria pela iniciativa e apoio”, declarou Weder da Silva Pires, instrutor.

Veja algumas boas razões para começar uma atividade física já:

1. A atividade física acelera o metabolismo, o que leva ao maior consumo de calorias, mesmo quando você está em repouso. Por isso, é eficaz na perda de peso.
2. Melhora a postura corporal e previne dores musculares.
3. Libera endorfina, uma substância produzida pelo cérebro, responsável pela sensação de bem-estar, o que ajuda na diminuição da ansiedade e do estresse e a regular o sono.
4. Fortalece o sistema imunológico.
5. Diminui os níveis de estrogênio, hormônio intimamente ligado ao câncer de mama.
6. Fortalece a massa óssea, ajudando no combate à osteoporose.
7. Ao catabolizar gorduras que circulam pelo organismo, reduz o colesterol ruim.
8. Previne diabetes (pois ajuda a regular a produção de insulina e aumentar a utilização de glicose pelos músculos) e libera substâncias que causam a dilatação e o fortalecimento dos vasos sanguíneos.
9. Melhora a autoestima e o condicionamento físico, o que contribui para o aumento da libido e do desempenho sexual.

Se você quiser conferir de perto as vantagens de praticar uma atividade física, compareça à Academia dos Securitários localizada na Avenida Nove de Julho, 40 – 15º andar, ou entre em contato pelo telefone (11) 3259-0411, ramal 259.



➤ Para cada necessidade, o aparelho certo que maximiza seu treino



➤ Instrutor Weder da Silva Pires, graduado em Educação Física



➤ Equipamentos das melhores marcas a sua disposição

**ARTIGO**

# Atividade de risco e trabalho inseguro

A legislação infortúnica brasileira é de proteção contra infortúnios laborais, obrigando o empregador a garantir a todo seu trabalhador meio ambiente equilibrado, eliminando os riscos ambientais, assegurando-se de que o trabalhador atue sem riscos de acidente do trabalho e ou de adoecimentos ocupacionais.

Infelizmente, apesar de todo o aparato legal protetor da vida e da dignidade da pessoa humana, não é o que se verifica no cotidiano do trabalhador. Ao ser contratado, ele faz o exame admissional, comprovando sua higidez física e mental, mas, em grande parte dos casos, em pouco tempo é devolvido ao mercado de trabalho doente e lesionado. Essa realidade já contribuiu para que o Brasil seja considerado “campeão mundial em acidentes do trabalho”.

É axioma conhecido, princípio evidente, que o empregador deve zelar pela saúde física e mental de seu empregado, com o mesmo zelo que cuida da sua própria saúde e de seus familiares.

A legislação previdenciária assegura a todo trabalhador segurado o direito de receber o benefício previdenciário, conhecido como auxílio-doença, sempre que for constatada por perícia médica a incapacitação do trabalhador segurado para o exercício profissional, ainda que a doença não guarde relação com o trabalho (B31). Acaso o adoecimento e/ou seqüela incapacitante tenha relação com o trabalho, o benefício devido é o auxílio doença-acidentário (B91).

Na lei, tudo lindo. Na prática, não é o que vivenciamos em nosso cotidiano no contato direto com trabalhadores doentes e lesionados que nos procuram para o atendimento jurídico. Há todo um aparato institucionalizado para a não concretização dos direitos legislados. Há um conflito de direitos, tornando os objetivos pela

maximização dos lucros a qualquer custo os prevalentes, ainda que os de ordem social, tornando letra morta os princípios e fundamentos de nossa Constituição vigente.

## Conclusão

Atualmente, pelo que temos vivenciado, a “reabilitação” tem ficado ao encargo das empresas. E de reabilitação mesmo, nem se pode falar e serve para demitir trabalhadores doentes e lesionados. A empresa declara reabilitado o trabalhador e ele é retornado às atividades normais anteriores, vindo a agravar, ainda mais, o quadro de seqüelas ainda presentes, quando já não é demitido de imediato, ainda doente e lesionado. Como pode a reabilitação ficar ao encargo de quem não tem perfil para essa função pública delegada. O mesmo empregador que já descumpriu a legislação infortúnica, não eliminando os riscos da atividade econômica, não investindo em prevenção e continuando a praticar as conhecidas e repudiadas subnotificações acidentárias, ao arrepio da legislação infortúnica protetora da vida e da higidez física e psíquica do trabalhador.

Essa é uma triste realidade sabida e conhecida e que vimos denunciando em nossos artigos e palestras de há anos, além de caracterizar um problema seríssimo do ponto de vista ético, violador dos direitos fundamentais constitucionalmente protegidos.

*Luiz Salvador\**  
Membro do corpo técnico do Diap

**MERCADO**

## Aumenta oferta de seguros populares

De olho no aumento da renda do brasileiro de classe C, seguradoras têm lançado produtos chamados “populares” para ganhar clientes num mercado ainda pouco desenvolvido no país, segundo consultores.

Com isso, agora há uma oferta maior de apólices de menor custo que oferecem indenização por morte do principal provedor da casa, invalidez por acidente e danos à residência.

Podem custar R\$ 3,50 por mês, a depender do produto e da seguradora.

Os populares são diferentes dos microsseguros, que possuem teto de indenização estipulado pela Susep (Superintendência de Seguros Privados) de R\$ 24 mil reais em caso de morte e de R\$ 30 mil para danos à residência.

Nos primeiros, não há limite para indenização. O valor depende do tipo de contrato.

Os seguros populares mais procurados são os de acidentes pessoais e os residenciais.

No caso do seguro de acidentes pessoais, há opções a partir de R\$3,50 por mês com cobertura em caso de morte por acidente e indenização de R\$20 mil.

## Aposentado(a), venha tomar um café conosco!

O Sindicato realizará no dia 03 de maio, a partir das 10h, o primeiro Café da Manhã dos Aposentados no Centro Esportivo e Recreativo dos Securitários, em Itaquera.

O evento é uma iniciativa da Diretoria do Sindicato para fortalecer ainda mais os vínculos de amizade entre aqueles que ajudaram a construir a história do mercado segurador em São Paulo e no Brasil.

O “Café dos Aposentados” será um evento gratuito e suas vagas serão limitadas.

A iniciativa reforça o apreço e admiração da diretoria aos colegas que dedicaram suas vidas ao crescimento da categoria e ao Sindicato.

As inscrições devem ser feitas pelo endereço [agencia@securitariosp.org.br](mailto:agencia@securitariosp.org.br)

Mais informações pelo telefone (11) 3259-0411, ramal 233 com Rosana.



## Estão abertas inscrições para os Campeonatos de Futebol no Centro Esportivo

O departamento de eventos esportivos do Sindicato dos Securitários informa que estarão abertas até o dia 30 de abril as inscrições para o XXIV Campeonato Futebol de Campo Sport/2014 e XII Campeonato Futebol de Campo Veterano/2014.

Cada equipe poderá inscrever até 25 atletas, e no mínimo 15. Para o campeonato reservado aos veteranos, a idade mínima para participar é de 38 anos.

A taxa de inscrição é de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) por fase e o pagamento será feito por meio de boleto bancário em nome do representante da equipe.

**Veja abaixo algumas informações:**

### XXIV Campeonato Futebol de Campo Sport/2014

- Início previsto: 17/05/2014
- Números de Equipes: 12
- Taxa de Arbitragem: por jogo, o valor ainda será definido
- Conselho Arbitral: 10/05/2014 às 10h30 no Centro Esportivo
- Os jogos serão realizados aos sábados

### XII Campeonato Futebol de Campo Veterano/2014

- Início previsto: 18/05/2014
- Números de Equipes: 24
- Taxa de Arbitragem: por jogo, o valor ainda será definido
- Conselho Arbitral: 10/05/2014 às 12h30 no Centro Esportivo
- Os jogos serão realizados aos domingos

Nas reuniões do conselho Arbitral, que serão realizadas no dia 10/05, deverá ser entregue a relação dos atletas participantes com seus respectivos documentos, o pagamento da taxa de inscrição referente à primeira fase, discussão e aprovação do regulamento, formas de disputa e sorteios de chaves.

Para participar do campeonato, o atleta deverá ser securitário associado ao sindicato ou dependente legal. A inscrição poderá ser feita por equipe ou individualmente.

Mostre que você é bom de bola. Monte sua equipe e se inscreva.

Mais informações pelo (11) 2461-0846 ou pelo endereço eletrônico [guarulhos@securitariosp.org.br](mailto:guarulhos@securitariosp.org.br), informando os dados do representante, nome da equipe e telefone para contato.



## Mulher securitária, fique atenta!

Diferentemente dos anos anteriores, o 18º Encontro Estadual da Mulher Securitária será realizado no mês de agosto, entre os dias 30 e 31.

Tradicionalmente realizado no mês de setembro, o evento ainda está com local a definir.

As inscrições serão realizadas pelo site [www.securitariosp.org.br](http://www.securitariosp.org.br) e as vagas são limitadas.

Fiquem atentas e visitem regularmente nossa página na internet.

## Novo Sistema de Atendimento Agendado do Ministério do Trabalho terá integração por celular

O Ministério do Trabalho e Emprego anunciou o lançamento do protótipo do novo Sistema de Atendimento Agendado (SAA).

O ministro Manoel Dias apresentou as funcionalidades do Novo SAA, com simulação de um atendimento ao trabalhador e a visualização de um painel eletrônico para orientação de filas e chamados. Além disso, também foram apresentados o monitoramento e controle das informações estratégicas do atendimento ao cidadão.



A versão deste novo sistema engloba o gerenciamento e controle de todo atendimento nas unidades regionais, eliminando as filas e tempos de espera no atendimento ao trabalhador com o agendamento eletrônico. É possível também gerenciar remotamente todas as Superintendências Regionais do Trabalho e Emprego (SRTE).

O coordenador-geral de Informática, Lúcio Flávio Vilar de Azevedo, mostrou ao ministro a possibilidade de integração do sistema com aplicativos móveis. "O trabalhador poderá acessar informações sobre a unidade na qual será atendido pelo celular", afirmou o coordenador.

O SAA (Atendimento Agendado) é um sistema que permite ao trabalhador o agendamento do atendimento nas unidades do MTE para alguns serviços como, entrada no Seguro-Desemprego e emissão da Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS). O agendamento é feito por meio do site <http://saa.mte.gov.br/> que facilita ao trabalhador a obtenção dos serviços do MTE e evita a formação de filas nas unidades.

**ESPORTE**

# Centro Recreativo e Esportivo em Itaquera

Pensando em oferecer alternativas para melhorar a qualidade de vida dos nossos associados, o Sindicato disponibiliza aos seus associados e dependentes um completo clube recreativo, com piscinas adulto e infantil, sauna, quadras poliesportivas para futebol de salão e society e campo de futebol, mesas de bilhar e pebolim, além de áreas de lazer com playground, quiosques e churrasqueiras. Tudo cercado por uma imensa área verde.

Os associados ainda podem usufruir de dois amplos salões para a realização de festas de casamentos, aniversários, festas corporativas e eventos sociais em geral.

O espaço conta com lanchonete completa e vasto salão social para eventos em geral, equipe de funcionários especializados e moderna infraestrutura voltada à prática do esporte e lazer.

Seja já um associado, visite o Centro Esportivo e Recreativo dos Securitários para que sua prática esportiva e seu lazer recebam o destaque merecido.

O Centro Recreativo e Esportivo dos Securitários está localizado em Itaquera, à Rua Ioneji Matsubayashi, 982.

**Informações:** Ligue para 2521-0112 ou 2521-3341.

Visite nosso site [www.securitariosp.org.br](http://www.securitariosp.org.br)



➤ Piscina para o associado e seus dependentes desfrutem momentos de lazer e bem-estar



➤ Quiosques equipados com churrasqueira



➤ Quadra de futebol society



➤ Salão de festas



## CURSOS

**Sede do Sindicato** - Avenida Nove de Julho, 40 – 14º andar. Bela Vista.

Informações pelo telefone (11) 3259-0411, ramais 250 e 256, das 10h às 19h, ou na página de cursos "Sede" no site: www.securitariosp.org.br

### Aos sábados – das 8h30 às 12h30

**Período: de 10 de maio a 14 de Junho**

↳ Técnico de Seguro Automóvel – 24 horas

↳ Curso Básico de Resseguros – 24 horas

**Inscrições: até 24 de abril**

### De segunda à quinta-feira, das 18h30 às 20h

**Período: de 19 de maio a 11 de junho (+ 1 sexta-feira)**

↳ Técnico de Seguro Automóvel – 24 horas

↳ Técnicas de Redação – 12 horas

↳ Expressão Verbal - 12 horas

**Inscrições: até 30 de abril**

### Período: de 19 de julho a 30 de agosto

↳ Curso Técnico de Sinistros de Seguro Automóvel – 28 horas

↳ Subscrição de Riscos de Seguros de Transportes – 28 horas



**Inscrições: de 5 de maio a 6 de junho**

### Investimento

Taxa única por curso:

↳ Securitário associado e dependente: R\$ 107,00

↳ Securitário não associado: R\$ 150,00

↳ Convidados e não contribuintes: R\$ 214,00

**Importante:** A promoção de desconto continua em 2014: o securitário que trazer um participante para o mesmo curso programado pelo Centro de Estudos e Aperfeiçoamento do Sindicato dos Securitários do Estado de São Paulo ganha desconto de 25% na taxa de investimento. Ambos serão beneficiados!

## Conselho Curador do FGTS aprova portabilidade de financiamento

O Conselho Curador do FGTS aprovou em sua 139ª reunião ordinária realizada em março, a possibilidade de portabilidade de financiamentos habitacionais concedidos com recursos do FGTS. “Com isso, buscamos incentivar a redução dos juros praticados pelos bancos e damos ao trabalhador a possibilidade de buscar a instituição que lhe ofereça melhores condições de financiamento”, explicou o ministro do Trabalho e Emprego, Manoel Dias, que preside o Conselho Curador.

A portabilidade é disciplinada pela Lei nº 12.810/13 e pela resolução nº 4.292/13 do Conselho Monetário Nacional, porém as normas não consideram as condições específicas do FGTS que opera com as menores taxas de juros, que pode chegar a 2,16% a.a. A redução pode ocorrer no diferencial de juros que compõe a remuneração dos agentes e a taxa de administração.

O Conselho manteve também em 1% a taxa de administração paga ao agente operador Caixa como remuneração pelos serviços prestados ao FGTS, porém, repassa para o agente operador o custeio dos serviços referentes aos correios e postagens eletrônicas, que até então eram financiadas pelo Fundo. Além disso, determinou a Caixa que apresente semestralmente um demonstrativo das despesas segregadas e incumbe o Grupo de Apoio Permanente (GAP) do FGTS de fazer avaliação dos indicadores de desempenho dos serviços prestados.

## Securitário, associe-se ao seu Sindicato!

O Sindicato é o espaço legal para a defesa da categoria. Ele ganha força quando possui um grande número de associados.

O Sindicato dos Securitários oferece a seus associados e dependentes inúmeros serviços. Veja algumas das vantagens que você poderá usufruir:

- ↳ Assistência em homologação de rescisão contratual;
- ↳ Atendimento jurídico na área trabalhista;
- ↳ Centro de Estudos e Aperfeiçoamento Profissional;
- ↳ Convênios e descontos em mensalidades de universidades;
- ↳ Departamento Médico e Odontológico;
- ↳ Agência de Colocação;
- ↳ Colônias de Férias em Caraguatatuba e Praia Grande; Centro Campestre e Pesqueiro, em Ibiúna, e Centro Esportivo, em Itaquera.

Entre em contato e venha fazer parte do Sindicato. Não fique só, seja sócio.

Informações pelo (11) 3259-0411, ramais 226, 227 e 231.

**LEI**

## Mudanças no salário e na licença-maternidade

A Lei 12.873/2013 traz novidades em relação ao salário e à licença-maternidade. As mudanças igualam os benefícios de pais adotivos e biológicos e concede os mesmos direitos às mulheres ou homens adotantes. Agora, pais adotivos têm direito a 120 dias de licença e salário-maternidade, não importando qual seja a idade da criança adotada nem o sexo de quem a adotou.

Este período de licença já havia sido garantido às mulheres adotantes, mas por meio de Medida Provisória. Antes, a legislação previa licença de 120 dias para mães que adotassem crianças de até um ano de idade; de 60 dias, se a criança tivesse de um a quatro anos; e de 30 dias, de quatro a oito anos. A adoção de crianças com mais de oito anos não dava direito a afastamento remunerado.

Agora, quando a mulher não for segurada da Previdência Social, mas o marido for, ele pode requerer e receber o salário-maternidade e ser afastado do trabalho para cuidar da criança. A regra vale também para casais do mesmo sexo.

Outra mudança é a extensão para o companheiro ou companheira do pagamento do salário-maternidade em caso morte do segurado ou segurada (antes o benefício era extinto nessa situação). Para isso, é preciso que o cônjuge seja segurado da Previdência.

Duas pessoas não podem receber os benefícios referentes ao mesmo nascimento ou processo de adoção. O cônjuge ou o companheiro somente terá direito aos auxílios se a pessoa que os recebe morrer. Neste caso, os valores e os períodos podem ser pagos integralmente ou proporcionalmente, dependendo da situação.

O retorno às atividades, antes dos 120 dias de dispensa, e a morte ou abandono da criança podem provocar o cancelamento do salário e da licença-maternidade

### Valores

O cálculo do salário-maternidade obedece às seguintes regras:

- empregado e trabalhador avulso recebem o valor integral do salário;
- empregado doméstico terá como base o último salário de contribuição;
- contribuinte individual, facultativo ou desempregado receberá o equivalente a soma dos 12 últimos vencimentos de contribuição, dividido por 12, em um período máximo de 15 meses;
- o segurado especial receberá o equivalente a um salário mínimo.

## Securitário, veja alguns bons motivos para se sindicalizar

Apesar de não ser obrigatória, a sindicalização é um direito do trabalhador e um verdadeiro exercício de cidadania. Os sindicatos são os legítimos representantes dos trabalhadores junto aos empregadores e sindicalizar-se significa participar de ações que valorizam o ofício de cada trabalhador. É lutar para manter direitos já conquistados e ampliá-los.

Cada um dos avanços alcançados pelos trabalhadores foi fruto de intensa mobilização coletiva. Foi dessa maneira que os sindicatos fizeram história e trouxeram para o mundo do trabalho muitas das principais conquistas que hoje são benefícios dos trabalhadores, como o vale-refeição, o vale-transporte, o 13º salário, a jornada específica e a Participação nos Lucros e Resultados (PLR), entre tantos outros.

Mas, para que um sindicato seja forte e tenha maior capacidade de negociação, é necessário que um número crescente de trabalhadores sejam sindicalizados, assumindo o compromisso de ajudar a construir essa luta.

Veja abaixo algumas boas razões para se sindicalizar:

- Os sindicatos lutam por condições dignas de trabalho e pela ampliação do mercado de trabalho;
- Os sindicatos negociam as reivindicações das categorias junto aos empregadores públicos e privados e lutam, na esfera do poder público, pela aprovação de projetos de lei que beneficiem a classe trabalhadora;
- O trabalhador sindicalizado tem direito garantido de assistência jurídica, seja individual ou coletiva, com advogados de direitos trabalhista, criminal e cível;
- Para implantar o banco de horas, a empresa tem, por força da Convenção Coletiva negociada pelos sindicatos, que se submeter às regras instituídas para proteger os direitos dos trabalhadores;
- O trabalhador sindicalizado tem inúmeros benefícios como descontos em diversas instituições de ensino, lazer, esporte, saúde e outras, com as quais o seu sindicato tenha convênio;
- O sindicato negocia duramente para que o trabalhador tenha os melhores reajustes sobre o salário, tíquete e todas as outras cláusulas que envolvam valores monetários e sociais;
- De acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho, só o sindicato pode negociar e assinar a PLR.

Para saber como se sindicalizar, entre em contato com o Sindicato pelo telefone (11) 3259-0411 e marque uma visita. Entre também em nossa página na internet no endereço [www.securitariosp.org.br](http://www.securitariosp.org.br)



**DIREITOS**

# Mamografia sem pedido médico já pode ser agendada em São Paulo

*Programa vale para mulheres com idades entre 50 e 69 anos*

A Secretaria de Estado da Saúde de São Paulo está realizando o agendamento de mamografia sem necessidade de pedido médico para mulheres com idades entre 50 e 69 anos. O programa tem como objetivo melhorar a detecção precoce do câncer de mama.

Desde o mês de março, as nascidas em ano par deverão solicitar o procedimento sempre em seu mês de aniversário.

As mulheres que nasceram em ano ímpar só poderão agendar em 2015, mas caso a paciente esteja há mais de dois anos sem realizar o exame, ela poderá fazer o pedido agora.

O agendamento deve ser feito por meio do telefone 0800 779 0000. Segundo a secretaria, mais de 300 unidades da rede pública estadual realizarão o exame. A estimativa é que as mulheres façam o procedimento no mesmo mês da solicitação ou em até 45 dias.



# Liberdade para a sindicalização

A Constituição da República Federativa do Brasil e a Consolidação das Leis do Trabalho garantem a liberdade de associação e permitem que trabalhadores e empregadores se filiem e constituam sindicatos, assim como associações profissionais (exceto para Forças Armadas, policiais militares e bombeiros). É permitida aos trabalhadores a filiação ao sindicato, sem autorização prévia. A lei, válida para trabalhadores e empregadores, também prevê que só pode haver um sindicato para representar uma ocupação ou categoria econômica em determinado território geográfico (artigo 8º da Constituição da República Federativa do Brasil e artigos 511-514 da CLT).

## **Liberdade para a negociação coletiva**

O direito à negociação coletiva, garantido pela Constituição Federal de 1988, prevê a participação dos sindicatos nas negociações coletivas (artigo 8º, inciso IV). Sindicatos de trabalhadores e empregadores podem chegar a um acordo sobre diversas condições de trabalho previstas na Consolidação das Leis do Trabalho (artigo 611 em diante). Contudo, no artigo 623 da CLT, consta que um acordo coletivo pode ser anulado caso contrarie a política econômica e financeira do governo ou a política salarial vigente.



## **Direito à greve**

O direito à greve é assegurado pela Constituição, mas as greves nos serviços essenciais possuem limitações (artigo 9º). Empregadores são proibidos de encerrar o contrato de trabalho de funcionários grevistas e de contratar trabalhadores substitutos. A lista de serviços essenciais é definida no artigo 10 da Lei e os trabalhadores devem garantir o mínimo do serviço necessário durante o período de greve.

# Lazer

Próximos feriados nas Colônias de Férias  
de Caraguatatuba e Praia Grande e Centro Campestre/  
Pesqueiro em Ibiúna

As Colônias de Férias do Sindicato dos Securitários constituem-se em um espaço pensado e planejado para acolher os associados e dependentes para bons momentos de descanso e lazer.

Visite nossas colônias de praia em **Caraguatatuba e Praia Grande**.

Quer diversão e lazer aliada ao clima de montanha? Faça uma visita ao **Centro Campestre e Pesqueiro, em Ibiúna**.

Mais informações pelo telefone (11) 3259-0411, ramais 224,230 e249, das 13:00 as 18:30 horas.



➔ Centro Campestre e Pesqueiro, em Ibiúna



➔ Colônia de Férias em Caraguatatuba



➔ Colônia de Férias em Praia Grande

**O SECURITÁRIO**

**ENDEREÇOS DO SINDICATO  
DOS SECURITÁRIOS SP**

Site: [www.securitariosp.org.br](http://www.securitariosp.org.br)

#### **Sede social**

Avenida Nove de Julho, 40 – 8º, 9º, 14º e 15º andares. Bela Vista. SP.

Cep: 01312-000.

Telefone: (11) 3259-0411

[securitariosp@securitariosp.org.br](mailto:securitariosp@securitariosp.org.br)

#### **Subsede Santos**

Rua Almeida de Moraes, 41.

Vila Matias. Santos. CEP 11015-450.

Telefone: (13) 3235-6123.

Fax (13) 3224-2215.

[subsedesantos@gmail.com](mailto:subsedesantos@gmail.com)

#### **Subsede Santo Amaro**

Avenida Santo Amaro, 5958.

Santo Amaro. SP. CEP 04701-000.

Telefone/Fax (11) 5183-5684 /

5182-6067.

[santoamaro@securitariosp.org.br](mailto:santoamaro@securitariosp.org.br)

#### **Subsede de Campinas**

Rua Emilio Ribas, 703. Cambuí.

Campinas. CEP 13025-141

Telefone: (19) 3295-9671 /

3295-9674.

[campinas@securitariosp.org.br](mailto:campinas@securitariosp.org.br)

#### **Subsede São José dos Campos**

Av. Juscelino Kubitschek, 4.863. Monte

Castelo. S.J.C. CEP 12215-310.

Telefone: (12) 3922-2999.

[sjcampos@securitariosp.org.br](mailto:sjcampos@securitariosp.org.br)

#### **Subsede Santo André**

Rua Cel Francisco Amaro, 34. Centro.

CEP 09020-250.

Telefone/Fax (11) 4427-5854 /

4427-5828.

[santoandre@securitariosp.org.br](mailto:santoandre@securitariosp.org.br)

#### **Subsede Guarulhos**

Rua Maria Tereza, 185 - Jd. Santa Mena

Guarulhos. CEP 07096-190

Telefone: (11) 2461-0846.

Fax: (11) 2468-1125.

[guarulhos@securitariosp.org.br](mailto:guarulhos@securitariosp.org.br)

#### **Subsede São José do Rio Preto**

Rua João Teixeira, 332. Santa Cruz

Telefone: (17) 3231-3218

CEP 15014-180

[sjriopreto@securitariosp.org.br](mailto:sjriopreto@securitariosp.org.br)

#### **Centro Esportivo e Recreativo dos Securitários**

Rua Ioneji Matsubayashi, 982.

Itaquera. CEP 08260-050.

Telefone/Fax (11) 2521-0112 /

2521-3341.

[ceitaquera@securitariosp.org.br](mailto:ceitaquera@securitariosp.org.br)

#### **Colônia de Férias dos Securitários em Praia Grande (Litoral Sul)**

Rua Rui Barbosa, 594. Boqueirão.

Praia Grande. CEP 11700-170.

Telefone: (13) 3491-1444.

[praiagrande@securitariosp.org.br](mailto:praiagrande@securitariosp.org.br)

#### **Centro Campestre / Pesqueiro de Ibiúna**

Estrada Vicinal do Verava, km 18.

Bairro do Verava. Ibiúna.

CEP 18150-000.

Telefone: (15) 3394-1205.

[ibiuna@securitariosp.org.br](mailto:ibiuna@securitariosp.org.br)

#### **Colônia de Férias dos Securitários em Caraguatatuba (Litoral Norte)**

Jardim dos Sindicatos / Porto Novo

Avenida José Cândido Cappelli, 300.

CEP 11667-300.

Telefone/Fax: (12) 3887-4649.

[caraguatatuba@securitariosp.org.br](mailto:caraguatatuba@securitariosp.org.br)